



**UNIVERSITAT**  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

## NOTIFICACIÓ D'ACORD

### **Acord d'aprovació del Pla de millora científica i transferència de coneixement de la Universitat Miguel Hernández**

Vista la proposta que formula el vicerector de Planificació d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 28 de maig de 2019, ACORDA:**

Aprovar el Pla de millora científica i transferència de coneixement de la Universitat Miguel Hernández, en els termes que es reflecteixen a continuació:

### **PLA DE MILLORA CIENTÍFICA I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ 2019-2022**

L'objectiu general d'aquest pla de millora d'investigació i transferència de coneixement de la Universitat Miguel Hernández d'Elx 2019-2022 és augmentar la productivitat científica, la seua projecció internacional i incrementar el seu impacte en el sector socioeconòmic, que es concreta en els objectius següents:

#### **1. INCREMENT DE LA CAPACITAT FORMATIVA**

En el Pla d'excel·lència i competitivitat de la Universitat Miguel Hernández 2014-2018 s'establia el següent indicador extret de l'Observatori IUNE

Tesis defensades per 100 professors=18.78

## NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

### **Acuerdo de aprobación del Plan de mejora científica y transferencia de conocimiento de la Universidad Miguel Hernández**

Vista la propuesta que formula el vicerrector de Planificación de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 28 de mayo de 2019, ACUERDA:**

Aprobar el Plan de mejora científica y transferencia de conocimiento de la Universidad Miguel Hernández, en los términos reflejados a continuación:

### **PLAN DE MEJORA CIENTÍFICA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ 2019-2022**

El objetivo general de este plan de mejora de investigación y transferencia de conocimiento de la Universidad Miguel Hernández de Elche 2019-2022 es aumentar la productividad científica, su proyección internacional e incrementar su impacto en el sector socioeconómico, concretándose en los siguientes objetivos:

#### **1. INCREMENTO DE LA CAPACIDAD FORMATIVA**

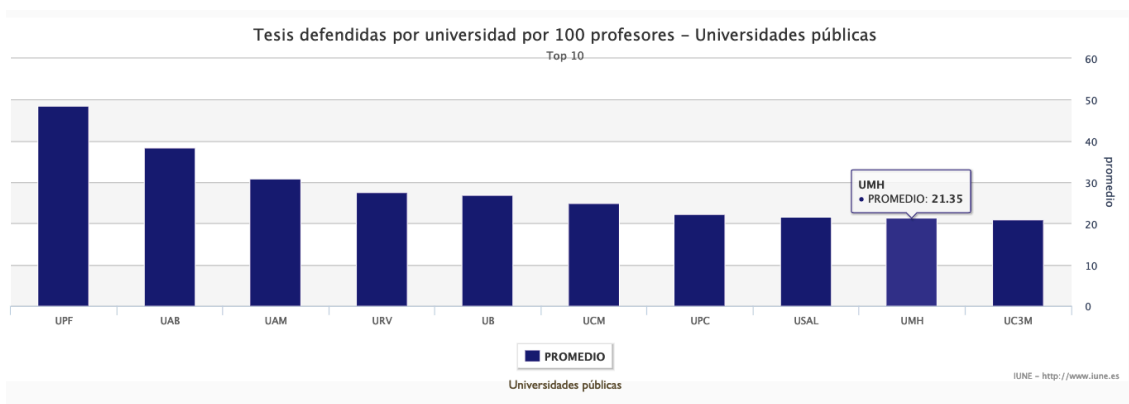
En el Plan de Excelencia y Competitividad de la Universidad Miguel Hernández 2014-2018 se establecía el siguiente indicador extraído del Observatorio IUNE

Tesis defendidas por 100 profesores=18.78



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL



Per a l'any 2018 les tesis defensades per 100 professors s'han incrementat a 21.35 ocupant el nové lloc de les universitats espanyoles. L'increment durant els últims 4 anys ha sigut del 14%.

Objectiu de l'indicador en finalitzar el pla= 25 tesis defensades per 100 professors

En el procediment d'avaluació de l'activitat investigadora i transferència tecnològica de la Universitat Miguel Hernández d'Elx el reconeixement de la labor realitzada pel director de tesi serà reconeguda amb 48 PAI.

Els professors funcionaris o contractats en règim de dedicació a temps complet, que no sent doctors estiguen en possessió de la suficiència investigadora i que desitgen fer la tesi doctoral presentaran un pla d'activitats d'investigació, en el qual es facen constar les fites científiques que el professor preveu realitzar per a obtenir la seua tesi doctoral. El professorat haurà de presentar un informe anual del desenvolupament de la seua tesi doctoral al Vicerectorat d'Investigació i Innovació

Als professors acollits a aquest programa se'ls computarà com a dedicació 27 crèdits docents anuals (CD), durant un període màxim de 4 anys acadèmics des de la seua admissió a aquest programa.

Para el año 2018 las tesis defendidas por 100 profesores se han incrementado a 21.35 ocupando el noveno lugar de las universidades españolas. El incremento durante los últimos 4 años ha sido del 14%.

Objetivo del indicador al finalizar el plan= 25 tesis defendidas por 100 profesores

En el procedimiento de evaluación de la actividad investigadora y transferencia tecnológica de la Universidad Miguel Hernández de Elche el reconocimiento de la labor realizada por el director de tesis será reconocida con 48 PAI.

Los profesores funcionarios o contratados en régimen de dedicación a tiempo completo, que no siendo doctores estén en posesión de la suficiencia investigadora y que deseen realizar la tesis doctoral presentarán un plan de actividades de investigación, en el que se hagan constar los hitos científicos que el profesor prevé realizar para obtener su tesis doctoral. El profesorado deberá presentar un informe anual del desarrollo de su tesis doctoral al Vicerrectorado de Investigación e Innovación

Los profesores acogidos a este programa se les computará como dedicación 27 créditos docentes anuales (CD), durante un período máximo de 4 años académicos desde su admisión a dicho programa.



UNIVERSITAT  
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Els ajudants, com a personal en formació, tenen limitada la seua capacitat docent a només 6 crèdits anuals i no es podran acollir a la reducció que estableix el present apartat.

## 2. AUGMENT DE LA GENERACIÓ DE CONEIXEMENT

En el Pla d'excel·lència i competitivitat de la Universitat Miguel Hernández 2014-2018 s'establia el següent indicador extret de l'Observatori IUNE.

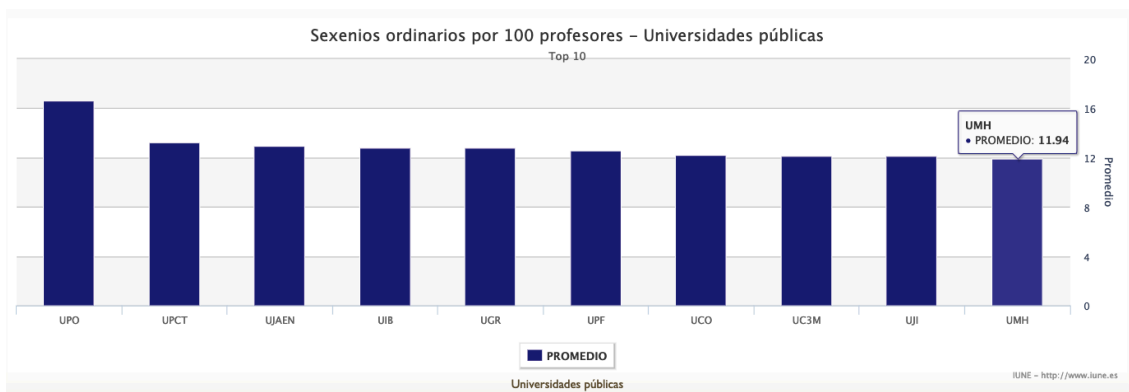
Nombre de sexennis obtinguts cada any per 100 professors=11.25 (67,5% dels professors en un període de 6 anys)

Los ayudantes, como personal en formación, tienen limitada su capacidad docente a sólo 6 créditos anuales y no podrán acogerse a la reducción establecidas en el presente apartado.

## 2. AUMENTO DE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

En el Plan de Excelencia y Competitividad de la Universidad Miguel Hernández 2014-2018 se establecía el siguiente indicador extraído del Observatorio IUNE.

Número de sexenios obtenidos cada año por 100 profesores=11.25 (67,5% de los profesores en un periodo de 6 años)



Per a l'any 2018 el nombre de sexennis obtinguts cada any per 100 professors s'ha incrementat a 11.98 ocupant el desé lloc de les universitats espanyoles. L'increment durant els últims 4 anys ha sigut del 6%.

Objectiu de l'indicador en finalitzar el període= 12.7 sexennis obtinguts cada any per 100 professors (76,2% dels professors en un període de 6 anys)

Para el año 2018 el número de sexenios obtenidos cada año por 100 profesores se ha incrementado a 11.98 ocupando el décimo lugar de las universidades españolas. El incremento durante los últimos 4 años ha sido del 6%.

Objetivo del indicador al finalizar el periodo= 12.7 sexenios obtenidos cada año por 100 profesores (76,2% de los profesores en un periodo de 6 años)



**UNIVERSITAT**  
Miguel Hernández

## SECRETARIA GENERAL

El professorat a temps complet doctor amb vinculació permanent a la Universitat sense sexenni viu, podrà presentar un pla d'activitats d'investigació en el qual es facen constar les aportacions científiques<sup>1</sup> que el professor preveu realitzar durant el període, amb la finalitat de sotmetre, com a màxim al final d'aquest termini, l'avaluació d'un període d'investigació davant la CNEAI i obtindre la seua avaluació positiva. Aquesta sol·licitud s'eleva al Vicerectorat d'Investigació i Innovació en el termini habilitat a aquest efecte durant el mes de gener de cada anualitat<sup>2</sup>.

El professorat haurà de presentar davant del Vicerectorat d'Investigació i Innovació un informe anual de resultats del seu pla d'investigació, a l'efecte d'obtindre una dedicació de 24 crèdits docents anuals (CD).

### **3. INCENTIVACIÓ DE L'EXCEL·LÈNCIA INVESTIGADORA**

El manteniment dels nivells d'excel·lència investigadora al llarg de la vida professional és un dels reptes de qualsevol institució pública, ja que una productivitat alta dels recursos disponibles permet obtindre millors resultats amb el mateix esforç inversor. Per tot això, és necessari reconèixer i incentivar el treball de qualitat que realitzen els investigadors i per a això es defineix el següent premi:

<sup>1</sup> S'entendrà per "aportació" qualsevol unitat classificable en algun dels criteris d'avaluació al què es remet l'apartat 6é de la Resolució de 30 de novembre de 2011, de la Secretaria General d'Universitats, per la qual es fixa el procediment i termini de presentació de sol·licituds d'avaluació de l'activitat investigadora a la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora.

<sup>2</sup> Durant l'exercici 2019, aquest termini de sol·licitud serà de l'1 al 7 de juny.

El profesorado a tiempo completo doctor con vinculación permanente a la Universidad sin sexenio vivo, podrá presentar un plan de actividades de investigación en el que se hagan constar las aportaciones científicas<sup>1</sup> que el profesor prevé realizar durante el período, con el fin de someter, como máximo al término de dicho plazo, la evaluación de un período de investigación ante la CNEAI y obtener su evaluación positiva. Dicha solicitud se elevará al Vicerrectorado de Investigación e Innovación en el plazo habilitado a tal efecto durante el mes de enero de cada anualidad<sup>2</sup>.

El profesorado deberá presentar ante el Vicerrectorado de Investigación e Innovación un informe anual de resultados de su plan de investigación, a efectos de obtener una dedicación de 24 créditos docentes anuales (CD).

### **3. INCENTIVACIÓN DE LA EXCELENCIA INVESTIGADORA**

El mantenimiento de los niveles de excelencia investigadora a lo largo de la vida profesional es uno de los retos de cualquier institución pública, ya que una productividad alta de los recursos disponibles permite obtener mejores resultados con el mismo esfuerzo inversor. Por todo ello, es necesario reconocer e incentivar el trabajo de calidad que realizan los investigadores y para ello se define el siguiente premio:

<sup>1</sup> Se entenderá por "aportación" cualquier unidad clasificable en alguno de los criterios de evaluación a que se remite el apartado 6.º de la Resolución de 30 de noviembre de 2011, de la Secretaría General de Universidades, por la que se fija el procedimiento y plazo de presentación de solicitudes de evaluación de la actividad investigadora a la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.

<sup>2</sup> Durante el ejercicio 2019, este plazo de solicitud será del 1 al 7 de junio.



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*

SECRETARIA GENERAL

Premi UMH al talent investigador

Cada any el Vicerectorat d'Investigació i Innovació convocarà el premi, determinant els períodes avaluable de la labor investigadora en el text de la convocatòria del premi.

El text de la convocatòria inclourà el barem sobre 100 punts i determinarà la quantia associada al premi, la quantitat de premis a assignar per a les tres categories establides (catedràtics d'universitat, titulars d'universitat i catedràtics d'escola universitària i professors contractats a temps complet).

Als professors premiats se'ls atorgarà un diploma acreditat de la concessió del premi, així com la dotació econòmica corresponent a aquest. El lliurament dels premis es realitzarà en un acte públic i oficial de la Universitat.

Premio UMH al talento investigador

Cada año el Vicerrectorado de Investigación e Innovación convocará el premio, determinando los periodos evaluables de la labor investigadora en el texto de la convocatoria del premio.

El texto de la convocatoria incluirá el baremo sobre 100 puntos y determinará la cuantía asociada al premio, la cantidad de premios a asignar para las tres categorías establecidas (catedráticos de universidad, titulares de universidad y catedráticos de escuela universitaria y profesores contratados a tiempo completo).

A los profesores premiados se les otorgará un diploma acreditado de la concesión del premio, así como la dotación económica correspondiente al mismo. La entrega de los premios se realizará en un acto público y oficial de la Universidad.